

ВІДГУК
на освітньо-професійну програму
«Управління персоналом та економіка праці»
за спеціальністю 073 «Менеджмент»
галузі знань 07 Управління та адміністрування
другого (магістерського) рівня вищої освіти
Чернігівського національного технологічного університету

На сучасному етапі розвитку економіки України суттєво зростає потреба у зміні підходів до підготовки фахівців з управління персоналом відповідно до викликів часу. При цьому існує стійка потреба у спеціалістах, які досконало володіють інноваційними HR-технологіями, з боку підприємств різних форм власності та видів діяльності, кадрових агентств, консалтингових фірм, фінансово-кредитних установ, страхових компаній, органів влади.

Рецензована освітньо-професійна програма спрямована на формування комплексу знань, умінь та навичок в управлінні персоналом сучасних підприємств, установ і організацій, необхідних для вирішення завдань розвитку підприємства в цілому та його кадрового потенціалу, зокрема, застосування сучасних економіко-математичних методів для фундаментальних та прикладних наукових досліджень у галузі менеджменту та мотивації персоналу, його продуктивності, інноваційних технологій управління людськими ресурсами в умовах невизначеності.

В освітньо-професійній програмі представлена характеристика компетенцій, якими повинні оволодіти здобувачі вищої освіти освітнього ступеня магістр за спеціальністю 073 «Менеджмент» за результатами засвоєння даної програми. Структурно-логічна схема освітньо-професійної програми в повній мірі забезпечує формування необхідних фахових компетенцій як обов'язковими, так і вибірковими компонентами навчання.

Професійні навички здобувачів вищої освіти формуються завдяки активним формам навчання, що також передбачені даною програмою. Представлена освітньо-професійна програма підготовки магістра менеджменту дозволяє повноцінно забезпечити підготовку здобувачів вищої освіти, які матимуть ґрунтовні професійні знання та володітимуть розвинутими вміннями і навичками у професійній діяльності.

Програма підготовки магістрів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» створює передумови для підготовки компетентних фахівців з управління персоналом та з економіки праці для підприємств, установ і організацій, а також забезпечує взаємозв'язок теоретичних знань та практичних навичок, отриманих під час вивчення дисциплін професійної підготовки та проходження переддипломної практики. Послідовність вивчення дисциплін, перелік та обсяг обов'язкових та вибіркових дисциплін є логічними і в цілому сприятимуть забезпеченню програмних результатів навчання та запитам роботодавців.

Навчальні компоненти освітньо-професійної програми, передбачені її навчальним планом, повністю відповідають поставленим завданням до підготовки магістрів з менеджменту, враховують інтереси усіх зацікавлених стейкхолдерів, що дає підстави рекомендувати освітньо-професійну програму «Управління персоналом та економіка праці» за спеціальністю 073 Менеджмент до впровадження в освітній процес у Чернігівському національному технологічному університеті.

Директор
ТОВ «Поліський ВЕЗ»



О.А. Терещенко

ВІДГУК
на освітньо-професійну програму
«Управління персоналом та економіка праці»
підготовки магістра менеджменту
за спеціальністю 073 «Менеджмент»
галузі знань 07 Управління та адміністрування

В сучасних умовах господарювання суттєво зростає потреба у підготовці фахівців, які можуть застосовувати нові підходи та методи управління персоналом для вирішення складних завдань розвитку підприємства, підвищення продуктивності, впровадження інноваційних технологій в умовах невизначеності.

Представлена освітньо-професійна програма «Управління персоналом та економіка праці» відповідає Закону України «Про вищу освіту», Національній рамці кваліфікацій, Стандарту вищої освіти за спеціальністю 073 «Менеджмент» галузі знань 07 «Управління та адміністрування» для другого (магістерського) рівня вищої освіти та містить загальну інформацію, визначену мету, характеристику освітньої програми та придатність випускників до працевлаштування, основні та вибіркові навчальні компоненти, програмні компетентності, матрицю відповідності програмних компетентностей компонентам освітньої програми та матрицю забезпечення програмних результатів навчання відповідним компонентам освітньо-професійної програми, а також визначає особливості викладання, навчання та оцінювання.

Дисципліни навчального плану представленої освітньо-професійної програми формують весь необхідний комплекс інтегральних і фахових компетенцій, передбачених стандартом вищої освіти спеціальності 073 «Менеджмент». Якість навчального плану та включені до нього дисципліни повністю відповідають сучасним вимогам до підготовки високо професійних магістрів з менеджменту.

Запропоновані в програмі освітні компоненти дозволяють успішно формувати загальні і спеціальні компетентності та повною мірою відповідають державному стандарту з підготовки магістрів за спеціальністю 073 «Менеджмент». Магістерською освітньо-професійною програмою передбачено переддипломну практику.

Структурно-логічна схема освітньо-професійної програми складена відповідно до вимог підготовки магістрів менеджменту у ЗВО і дозволяє в повній мірі реалізувати компетентісний підхід до підготовки фахівців другого (магістерського) рівня вищої освіти.

Рецензована освітньо-професійна програма, підготовлена кафедрою управління персоналом та економіки праці Чернігівського національного технологічного університету, забезпечує комплексний та цільовий підходи до підготовки кваліфікованого магістра менеджменту, є перспективною для ринку праці, а її випускники можуть представляти особливий інтерес та цінність для працедавців.

З урахуванням вищезазначеного є всі підстави рекомендувати освітньо-професійну програму «Управління персоналом та економіка праці» за спеціальністю 073 Менеджмент до впровадження в освітній процес у Чернігівському національному технологічному університеті для підготовки фахівців другого (магістерського) рівня вищої освіти.

Заступник директора
ПП «Альтеп-Центр»



А.В. Кунденко

РЕЦЕНЗІЯ
на освітньо-професійну програму
«Управління персоналом та економіка праці»
за спеціальністю 073 «Менеджмент»
галузі знань 07 Управління та адміністрування
другого (магістерського) рівня вищої освіти
Чернігівського національного технологічного університету

Рецензована освітньо-професійна програма «Управління персоналом та економіка праці» підготовки магістрів менеджменту розроблена кафедрою управління персоналом та економіки праці Чернігівського національного технологічного університету у відповідності із Законом України «Про вищу освіту», Національною рамкою кваліфікацій, Національною стратегією розвитку освіти в Україні на 2012-2021 рр. та Стандартом вищої освіти за спеціальністю 073 «Менеджмент» галузі знань 07 «Управління та адміністрування» для другого (магістерського) рівня вищої освіти.

Метою освітньо-професійної програми є підготовка фахівців, здатних застосовувати нові підходи та методи управління підприємствами, процесами та персоналом, базуючись на теорії сучасного менеджменту. Основним фокусом програми є формування комплексу знань, умінь та навичок в управлінні персоналом сучасних підприємств, установ і організацій, необхідних для вирішення завдань розвитку підприємства в умовах невизначеності.

Освітньо-професійна програма добре структурована, логічно побудована та містить всі необхідні розділи, що в повній мірі розкривають інформацію про професійну діяльність випускника закладу вищої освіти, результати навчання за освітньо-професійною програмою та умови її реалізації.

В освітньо-професійній програмі охарактеризовано зміст всіх передбачених навчальних планом освітніх компонент та існуючі структурно-логічні зв'язки між ними.

Детальне ознайомлення з розробленою матрицею відповідності програмних компетентностей компонентам даної освітньої програми та матрицею забезпечення програмних результатів навчання відповідними компонентами освітньої програми дає підстави для висновку, що формування основних знань та умінь в достатній мірі забезпечується як обов'язковими, так і вибіковими освітніми компонентами. Так, зокрема, в освітньо-професійній програмі наводиться ґрунтовний аналіз загальних та професійних компетенцій як здатності майбутнього менеджера з управління персоналом виконувати даний вид діяльності за допомогою здобутих знань, умінь, навичок. Необхідно відмітити, що практичні навички формуються завдяки активним формам навчання, що передбачені програмою з позицій забезпечення студентоцентричного підходу.

Освітньо-професійна програма чітко визначає вимоги до рівня інформаційного та навчально-методичного матеріалу, а також до випускової кафедри управління персоналом та економіки праці, яка реалізує дану освітньо-професійну програму.

Рецензована освітньо-професійна програма забезпечує підготовку висококваліфікованих магістрів менеджменту, які володіють теоретичними знаннями та практичними навичками, достатніми для професійної діяльності на підприємствах, в установах і організаціях, і може бути рекомендована до впровадження в освітній процес у Чернігівському національному технологічному університеті.

Директор ТОВ «ВПК-Сервіс»



О.А. Конечний